

O que ocorre?

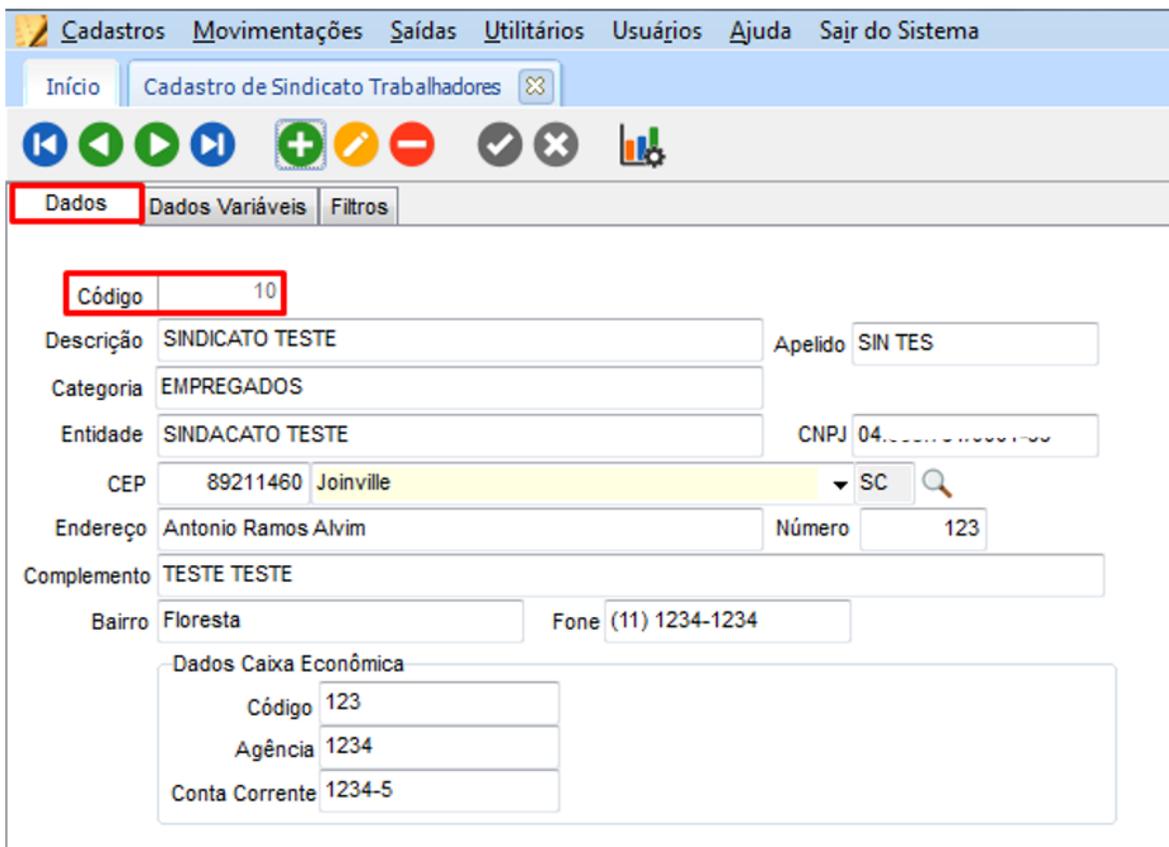
Saber como realizar o cadastro de estabilidade da CIPA no sistema?

O que fazer para resolver?

No cadastro do sindicato realizar o cadastro da estabilidade da CIPA, após isso é só ajustar no cadastro do funcionário.

Onde e como fazer para resolver?

- Abrir o módulo FPG;
- Acessar a rotina: Cadastros > Sindicatos > Trabalhadores;
- Selecionar o Sindicato desejado na aba “Dados”;



Menu: Cadastros | Movimentações | Saídas | Utilitários | Usuários | Ajuda | Sair do Sistema

Abas: Início | Cadastro de Sindicato Trabalhadores

Botões: Voltar, Avançar, Adicionar, Editar, Remover, Confirmar, Cancelar, Gráficos

Abas: **Dados** | Dados Variáveis | Filtros

Código 10

Descrição: SINDICATO TESTE | Apelido: SIN TES

Categoria: EMPREGADOS

Entidade: SINDACATO TESTE | CNPJ: 04.000.000/0001-90

CEP: 89211460 | Joinville | SC

Endereço: Antonio Ramos Alvim | Número: 123

Complemento: TESTE TESTE

Bairro: Floresta | Fone: (11) 1234-1234

Dados Caixa Econômica

Código: 123

Agência: 1234

Conta Corrente: 1234-5

- Após isso acessar a aba “Dados Variáveis” e preencher a quantidade de meses de Estabilidade da CIPA no campo CIPA;

[Cadastros](#) [Movimentações](#) [Saídas](#) [Utilitários](#) [Usuários](#) [Ajuda](#) [Sair do Sistema](#)

Início [Cadastro de Sindicato Trabalhadores](#)

Dados **Dados Variáveis** Filtros

Variáveis	Adicional Tempo de Serviço	Desconto 1	Desconto 2	Desconto 3	Participação Lucro Resultado	Mensalidade Sindical
Valor Piso Salarial	0,00	Moeda	0			
Média Red. Var	12 Meses		Média Horas Extras	12 Meses		
Média de Férias	Faz a Média dos Últimos Meses Dentro do Período Aquisitivo					
Evento Multa Rescisória	812	Multa Rescisória				
Data Base	5	Quantidade Meses p/ Férias em Dobro	23			
1/3 Férias Constitucional	33,33		Férias Rescisão	12		
Evento Contribuição Sindical	231	Contribuição Sindical				
Mês Desconto	3		Medias Var. Maternidade	0 Meses		
Adicional Noturno						
	<input checked="" type="checkbox"/> Conta Feriado com Dia de Férias.					
	<input type="checkbox"/> Não Calcula Férias Prop. na Rescisão para Empregados com menos de 1 ano de Empresa.					
Estabilidade	CIPA:	24 Meses	Serviço Militar:	0 Meses		
	Acidente de Trabalho:	12 Meses	Licença Maternidade:	5 Meses		
	Auxílio Doença:	0 Meses				
Seguro						
GRRF - Tratar aviso prévio trabalhado com saldo indenizado	Sem tratamento					
FPAS Autônomos						
Cód. Terceiros Autônomos						
	<input checked="" type="checkbox"/> Desconsiderar o mês da rescisão para o cálculo de médias					

- Feito isso, basta acessar a rotina: Cadastros > Funcionários > Funcionários;
- Nesta rotina, você deve filtrar o funcionário desejado e acessar a aba “Dados Trabalhista” e a sub aba “Dados”;
- Nesta sub aba você deve preencher o campo “Sindicato” com o sindicato desejado e assinalar a flag “Participa da CIPA”.

🔍 Cadastros Movimentações Saídas Utilitários Usuários Ajuda Sair do Sistema

Início Cadastro de Sindicato Trabalhadores Cadastro de Funcionários

⏪ ⏩ ⏴ ⏵ ⏶ ⏷ ⏸ ⏹ ⏺ 🖨️ Imprimir

Dados Filtros Documentação Informações Complementares Gerenciamento de Risco Pessoas de Contato Cargos e Salários Ponto Eletrônico Dependentes **Dados Trabalhistas** Alt

Dados Cálculos Múltiplos Vínculos Pensão Vale Transporte PAT Convênio Médico Estágio Bonificações Convênio Odontológico Trabalho Temporário Empréstimo Consignado

Código Fornecedor: []

Aposentado? Não

Sindicato: 10 SINDICATO TESTE

Associado? Não Início Desconto Mensalidade: 19/11/2007

Desconta Contribuição Sindical? Exercício: 05/2018

Realiza Desconto 1 Realiza Desconto 2 Realiza Desconto 3

Categoria: 01 - Empregado

Ocorrência: 04 - Exposição agente nocivo (Aposent.especial 25 anos de serviço)

Tipo de Admissão: 2 - Reemprego

Código da Admissão: 20 - Reemprego

Vínculo Empregatício: 55 - Aprendiz Contratado na forma dos Arts 429 ou 430 da CLT

Tipo de Contrato: 01 - Contrato de trabalho por prazo indeterminado

Regime Jornada: Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da CLT)

Classe: Empregado

Indicativo de Admissão: 1 - Normal

Motivo de Contratação: []

Grau Exp. Agente Nocivo: []

Funcionário Substituído: []

Data Encerr. Contrato: []

Participa da CIPA

Final do Mandato: []

Prazo de Exp.(Dias): 45

Fin do 1º Prazo: 03/01/2008

FIM